附件1

2025年度浙江省人力资源和社会保障课题

选题指南

一、重点课题

1. 高质量充分就业促进富民增收研究

主要研究内容：深入分析我省“十五五”时期实现高质量充分就业面临的主要问题和亟待突破的瓶颈，找准通过就业促进居民增收的突破点和着力点，提出高质量充分就业促进富民增收的思路和对策建议。

1. 全球供应链产业链重构对浙江就业的影响

主要研究内容：深入分析全球产业链供应链重构的形势和特点，认真研判其对浙江就业产生的趋势性影响，特别是对传统产业和新兴产业在就业规模、结构及技能需求等方面的影响，提出有针对性的对策建议。

（三）我省青年就业创业状况及对策研究

主要研究内容：以16—35周岁青年为研究对象，分析近年来我省青年就业创业的新形势、新特点、新问题，重点关注高校毕业生、新兴行业就业青年及创业青年等就业群体，深入分析青年群体的就业创业需求，研究提出促进我省青年高质量就业创业的对策建议。

（四）我省高水平科技创新人才培养机制研究

主要研究内容：围绕教育科技人才一体改革以及科技创新和产业创新深度融合发展，聚焦科技创新重大平台，深入分析科技创新人才培养模式及存在的问题，有针对性地提出提升高水平科技创新人才培养质量的对策建议。

（五）推动我省人力资源服务业创新发展研究

主要研究内容：深入分析当前和今后一个时期我省人力资源服务业发展趋势，探索构建我省人力资源服务业创新发展的指标体系，提出推动人力资源服务业专业化、数字化、智能化、国际化创新发展的路径和对策建议。

（六）我省民营经济高质量发展人才支撑研究

主要研究内容：通过深入调研，摸清我省民营企业人才资源的结构、分布、来源等情况，总结分析我省民营企业人才引进与培养的成效及存在的问题，立足促进民营经济高质量发展，提出加强民营企业人才开发与培养的对策建议。

（七）“千万工程”牵引下乡村高素养劳动者培养路径研究

主要研究内容：立足我省以“千万工程”牵引城乡融合发展的战略部署，深入调查我省乡村劳动力素质现状，剖析存在问题及其成因，提出打造乡村高素养劳动者队伍的对策建议。

（八）我省完善劳务品牌体系建设研究

主要研究内容：围绕我省高质量发展建设共同富裕示范区的使命任务，深入分析全省各地劳务品牌的地域特色、行业特征、技能特点和存在的问题，研究提出推进劳务品牌体系建设的对策建议。

（九）职业技能培训体制机制创新研究

主要研究内容：深刻把握职业技能培训在促进就业、缓解“有人没活干”和“有活没人干”的结构性矛盾、促进产业转型升级及经济高质量发展中的积极作用，研究借鉴国内外职业技能培训的有效模式及经验做法，剖析我省职业技能培训体制机制存在的问题，研究提出完善技能培训体制机制的对策建议。

（十）灵活就业和新就业形态劳动者社保权益保障机制研究

主要研究内容：以浙江为例，深入分析灵活就业和新就业形态劳动者社保权益保障现状和存在的问题，从完善制度和健全机制等维度，提出完善灵活就业和新就业形态劳动者社保权益保障机制的思路和对策建议。

（十一）养老金融助推多层次多支柱养老保险体系建设研究

主要研究内容：深入分析目前我省养老金融发展进展情况，剖析养老金融在推动多层次多支柱养老保险体系发展中存在的问题和制约因素，参考借鉴国内外发展经验，研究提出推动养老金融助力多层次多支柱养老保险体系发展的对策建议。

（十二）新就业形态劳动基准问题研究

主要研究内容：深入分析数字经济发展、算法技术应用对新就业形态劳动的影响，研究新就业形态劳动者劳动基准现状及存在的主要问题，探讨规范新就业形态劳动基准内容及相关劳动权益保障的思路和对策建议。

（十三）人工智能助力人社基本公共服务一体化研究

主要研究内容：全面分析我省人社基本公共服务在城乡、区域、群体间存在的差距，深入剖析产生的原因，结合人工智能的发展趋势，研究提出人工智能助力缩小城乡、区域、群体间人社基本公共服务差距的方法和路径。

1. 一般课题
2. 就业创业

1.构建就业友好型发展方式研究

2.人工智能发展对服务业就业的影响研究

3.促进青年入乡发展对策研究

4.重点群体就业综合帮扶改革研究

5.完善创业带动就业保障机制研究

6.政企家校协同促进高校毕业生高质量就业研究

7.我省外贸行业就业形势分析及对策研究

8.失业人员再就业问题及对策研究

9.深化东西部劳务协作研究

10.基层就业创业综合服务站点建设研究

（二）社会保障

1.人口老龄化对养老保险基金运行影响及对策研究

2.延迟退休年龄对养老保险基金可持续性影响分析研究

3.事业单位实施渐进式延迟法定退休年龄改革情况、存在问题及对策研究

4.新就业形态劳动者养老保险参保机制研究

5.城乡居民基本养老保险待遇动态调整机制研究‌

6.扩大企业年金覆盖范围路径研究

7.第三支柱养老保险产品创新与政策支持体系研究

8.商业保险与社会保险协同发展机制研究

9.金融机构养老财富管理服务与社保体系衔接机制‌研究

10.建筑领域工伤预防机制研究

（三）人才人事

1.完善人才服务体系研究

　　2.立体化人才引育体系研究

3.深化人才交流制度改革研究

4.深化人力资源服务增值化改革研究

5.项目化职业技能培训模式研究

6.社会评价机构职业技能等级认定问题及对策研究

7.企业“新八级工”制度实施现状、问题及对策研究

8.留学归国人员就业创业需求分析及对策研究
9.深化技工院校校企合作、产教融合研究

10.国外科技人才引育留用经验借鉴与启示研究

（四）劳动关系

1.依托产业链供应链推进和谐劳动关系创建研究

2.劳动关系领域社会稳定风险防范机制研究

3.完善企业职工工资正常增长机制研究

4.技能人才起点薪酬制度研究

5.新生代农民工职业发展问题及对策研究

6.优化“开工第一课”服务体系研究

7.完善新就业形态劳动争议多元化解机制研究

8.重点行业欠薪协同治理研究

9.新形势下劳动关系理论探索研究

10.外国人来华工作劳动法律问题研究